



**Отдел образования и молодёжной политики администрации
Захаровского муниципального округа
Рязанской области**

ПРИКАЗ

с. Захарово

02.09.2026 г.

№ 172

Об организации методической работы в районе в 2026-2027 учебном году

С целью организации работы методической службы округа по созданию научно-методического пространства, являющегося компонентом единой региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающего взаимодействие субъектов научно-методической деятельности муниципального и регионального уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения, повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с приоритетными задачами в области образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить тему методической работы:

«Создание эффективной системы непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников и оказание им адресной методической помощи с целью самосовершенствования и личностного роста».

2. Задачи муниципальной методической службы:

- выстраивание единой муниципальной системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;
- развитие сетевого взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров;
- создание условий для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыков использования современных технологий, в том числе цифровых;
- внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися детьми;
- создание условий для вовлечения педагогических работников в исследовательскую деятельность;

- создание единой системы выявления, обобщения продвижения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик;
- стимулирование разработки, апробации и внедрения инновационных форм методической работы, деятельности профессиональных сообществ, ассоциаций и методических объединений в муниципальной системе образования, направленных на освоение современных профессиональных компетенций;
- формирование кадрового резерва высококвалифицированных специалистов в сфере образования (руководителей образовательных учреждений, наставников и других специалистов, занимающихся методическим сопровождением и профессиональным развитием педагогов);
- развитие и поддержка методических объединений, профессиональных сообществ;
- поддержка молодых педагогов, развитие системы наставничества педагогических работников и управленческих кадров;
- совершенствование муниципальной системы работы с одаренными детьми;
- совершенствование системы воспитательной работы в муниципальных образовательных учреждениях;
- координация работы по осуществлению здоровьесберегающей, спортивной и военно-патриотической деятельности в муниципальных образовательных учреждениях;
- реализация муниципальных проектов в области образования в рамках своих компетенций.

3. Основные направления методической работы:

- аналитико-информационное

- анализ результатов всероссийской олимпиады школьников по учебным предметам;
- анализ работы районных методических объединений в 2025/2026 учебном году;
- анализ кадрового состава муниципальных общеобразовательных учреждений; корректировка банка данных педагогических работников муниципальных образовательных учреждений;
- формирование кадрового резерва;
- анализ результатов творческих и интеллектуальных конкурсов школьников;
- формирование банка данных педагогических вакансий в муниципальных учреждениях;
- мониторинг методической деятельности общеобразовательных организаций по результатам 2025/2026 учебного года; планирование методической деятельности на 2026/2027 учебный год;

- организационно-методическая деятельность

- организация и сопровождение профессиональных конкурсов;

- организация и сопровождение работы с одаренными и мотивированными детьми;
- организация и сопровождение муниципальных педагогических мероприятий;
- сопровождение инновационной деятельности;
- методическое сопровождение реализации Федеральных государственных образовательных стандартов;
- сопровождение профессионального развития педагогических кадров;
- методическое сопровождение педагогических работников, претендующих на включение в резерв руководящих кадров учреждений образования.

- консультационная деятельность

- сбор и анализ потребностей педагогов в районе;

- экспертная деятельность

- разработка и реализация муниципальных проектов;

- управленческая деятельность

- актуализация списка номенклатурных дел.

4. Создать методический совет в составе:

Азоркина В.В. – и. о. заведующего РИМК, председатель;
 Шаврина С.В. – заместитель директор по УВР МОУ «Захаровская СОШ №1»;
 Титова О.А. – заместитель директор по УВР МОУ «Безлыченская СОШ»;
 Кузнецова Т.Ф. – учитель МОУ «Захаровская СОШ № 1»;
 Косичкина И.Э. – заведующая Сменовским филиалом МОУ «Захаровская СОШ №1»
 Буртасова О.В. – учитель МОУ «Захаровская СОШ № 1»;
 Гришаева И.А. – заместитель заведующего МДОУ Захаровский детский сад №1;
 Жесткова О.С. – методист РИМК;
 Желудкова Е.О. – методист РИМК.

5. Создать следующие РМО учителей -предметников:

- 1) начальных классов (руководитель – Белоногова О.А.);
- 2) русского языка и литературы (руководитель – Буртасова О.В.);
- 3) математики, физики, астрономии и информатики (руководитель – Косичкина И.Э.);
- 4) истории и обществознания (руководитель – Рязанова Л.И.);
- 5) географии, биологии и химии (руководитель – Кузнецова Т. Ф.);
- 6) иностранных языков (руководитель – Степанкина Т.В.)
- 7) физической культуры и ОБЗР (руководитель – Карасиков А.Н.);
- 8) технологии (руководитель – Голованова Т. Н.);
- 9) заместителей директоров школ по воспитательной работе (руководитель – Титова О.В.);
- 10) воспитателей ДОУ (руководитель – Гришаева И.А.).

6. Согласно Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений района» производить доплату в размере 30% от минимального должностного оклада за руководство районными методическими объединениями Белоноговой О.А., Буртасовой О.В., Косичкиной И.Э., Рязановой Л.И., Кузнецовой Т.Ф., Степанкиной Т.М., Карасикову А.Н., Головановой Т.Н., Титовой О.В., Гришаевой И.А.

7. В школах района продолжить работу ШМО по предметам и ШМО классных руководителей, создать временные творческие объединения (ВТО) по актуальным вопросам развития образования.

8. Контроль за исполнением данного приказа возложить на Азоркину В.В., и.о. заведующего РИМК.

И.о.начальника отдела образования
и молодежной политики



О.А. Пантыкина